



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง นโยบายการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

.....

เพื่อให้การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของพนักงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสมโดยพิจารณาถึงข้อจำกัดของงบประมาณโดยรวมของมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 เมื่อวันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2555 และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 5/2555 เมื่อวันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2555 ได้อนุมัติวงเงินงบประมาณสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เรียบร้อยแล้ว

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรประกาศนโยบายการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ดังนี้

1. กำหนดวงเงินสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและตามสภาวะเศรษฐกิจในวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 6 ของวงเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน และค่าจ้าง
2. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงาน ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้ยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. การขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามการกำหนดช่วงเงินเดือนและอัตรการขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยคำนึงถึงผู้ที่มีฐานเงินเดือนต่ำให้ได้รับการขึ้นเงินเดือนในอัตราที่มากกว่าผู้ที่มีฐานเงินเดือนสูงกว่า กรณีที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2555

(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สิบคำ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ตารางอัตราการขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน

1. การกำหนดช่วงอัตราเงินเดือนและอัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยในแต่ละกลุ่ม

กลุ่ม	ช่วงเงินเดือน	อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ย (ร้อยละ)
1	ไม่เกิน 20,000 บาท	6.75
2	20,001 – 40,000 บาท	6.25
3	40,001 – 60,000 บาท	6
4	60,001 – 80,000 บาท	5.75
5	80,001 บาทขึ้นไป	5.25

2. อัตราการขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยและร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุดในแต่ละกลุ่ม ตามระดับผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ระดับผลงาน (คะแนน)	ร้อยละที่ขึ้นได้สูงสุด				
	กลุ่ม 1 เฉลี่ย 6.75	กลุ่ม 2 เฉลี่ย 6.25	กลุ่ม 3 เฉลี่ย 6	กลุ่ม 4 เฉลี่ย 5.75	กลุ่ม 5 เฉลี่ย 5.25
ดีเยี่ยม (A = 90 - 100)	10.75	10.25	10.00	9.75	8.25
ดีมาก (B ⁺ = 80 - 89)	9.25	8.75	8.50	8.25	7.75
ดีมาก (B = 70 - 79)	7.75	7.25	7.00	6.75	6.25
ดี (C = 55 - 69)	6.25	5.75	5.50	5.25	4.75
ดีต่ำ (พอใช้) (C ⁻ = 50 - 54)	3.75	3.25	3.00	2.75	2.25
ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 50)	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : 1. อัตราการเพิ่ม (ร้อยละ) = 0.05

2. ผู้ได้รับการขึ้นเงินเดือนระดับดีเยี่ยม (A) และดีมาก (B⁺) ต้องไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน ทั้งนี้ ระดับดีเยี่ยม (A) ต้องไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ขึ้นเงินเดือน